

RÔLE DU MÉDECIN DU TRAVAIL

PROPOSITIONS

Le médecin du travail peut proposer, **par écrit et après échange** avec le salarié et l'employeur, des mesures individuelles justifiées par des considérations relatives notamment à l'âge ou à l'état de santé physique et mental du travailleur.



MESURES



d'aménagement du poste de travail



d'adaptation du poste de travail



de transformation du poste de travail



d'aménagement du temps de travail

EXEMPLES DE MESURES



Limitation de certaines missions pouvant occasionner une pathologie (ou en lien avec celle-ci), recommandation d'équipements spécifiques, mesures organisationnelles, aménagement des horaires...

RÔLE DE L'EMPLOYEUR

L'employeur est tenu de prendre en considération l'avis et les indications ou les propositions émis par le médecin du travail.

REFUS DE LA PROPOSITION DU MÉDECIN DU TRAVAIL

L'employeur fait connaître **par écrit** au travailleur et au médecin du travail les motifs de son refus.

Suite à son refus, l'employeur peut :



**ÉCHANGER AVEC
LE MÉDECIN DU TRAVAIL**

DEMANDER UNE VISITE

**CONTESTER
L'AMÉNAGEMENT**

Pour en savoir plus sur la contestation
des avis du médecin du travail

