

REPRENDRE LE TRAVAIL EN PRÉSENTIEL EN TOUTE SÉRÉNITÉ : NOS CONSEILS

Prendre un **MOMENT AVEC L'ENCADREMENT** (équipe dirigeante, managers, ...) pour sonder le climat social à travers **UN RETOUR D'EXPÉRIENCE** :

Faire le point sur la période vécue



Verbaliser les représentations et les non-dits

Faire s'exprimer les difficultés rencontrées

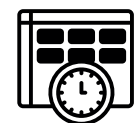


Garder les aspects positifs de l'expérience et favoriser un échange autour des bonnes pratiques développées : nouveaux outils, nouvelles organisations...

Partager et valoriser les efforts et les réussites



Aider les équipes à **RETROUVER UNE ORGANISATION EN PRÉSENTIEL ET EN COLLECTIF** à travers notamment :



Une souplesse d'organisation pour permettre à chacun de reprendre ses marques à son rythme (nombre de jours télétravaillés par exemple)

La communication sur les contextes et les circonstances du retour (conditions, mesures sanitaires en interne, stratégie / décisions de l'entreprise...)



... mais aussi sur les impacts de la crise sanitaire sur l'entreprise.



Des temps informels et conviviaux pour recréer du lien social



Dans le quotidien, **RESTER EN VIGILANCE SUR LES FACTEURS DE RPS** (risques psychosociaux) et porter une attention particulière à la charge de travail



ACCOMPAGNER LES MANAGERS DANS CETTE PÉRIODE DE CHANGEMENT : risque de surengagement/ surinvestissement...

Profiter de cette opportunité pour **RE-NÉGOCIER LES ACCORDS SUR LE TÉLÉTRAVAIL**, réactiver le **DIALOGUE SOCIAL** et rétablir le rôle et la place des **INSTANCES** représentatives du personnel

