

# Santé et travail

Le maintien en  
emploi pour tous



**VIEILLISSEMENT AU TRAVAIL**

**MALADIE**

**ACCIDENT**

**USURE PROFESSIONNELLE**

**SURVEILLER**

**DÉPISTER**

**ANTICIPER**

**AGIR**

MAINTENIR LES COMPÉTENCES DANS L'ENTREPRISE  
ÉVITER L'EXCLUSION PROFESSIONNELLE ET SOCIALE  
ADAPTER/ AMÉNAGER LES POSTES DE TRAVAIL

**Des solutions existent pendant l'activité ou pendant l'arrêt de travail.**

*Les services de prévention santé travail sont là pour vous aider.*

*Le médecin du travail et son infirmier.e connaissent l'état de santé du salarié.*

*La cellule de prévention de la désinsertion professionnelle du service de prévention et santé au travail connaît les aides mobilisables pour l'employeur et pour le salarié.*

*L'équipe pluridisciplinaire en santé-travail accompagne la mise en œuvre des solutions dans le respect du secret médical.*

*L'équipe pluridisciplinaire du service de prévention et de santé au travail connaît l'entreprise et les postes de travail.*



## Pendant l'activité

### Le suivi de santé périodique

- **Repérer et prévenir les éventuelles difficultés au travail liées à l'état de santé ou aux conditions de travail.**

### La visite à la demande auprès du médecin du travail

- **Demandée pendant l'activité, par l'employeur, le salarié, le médecin du travail.**
- **Pour étudier l'adéquation du poste de travail avec le problème de santé du salarié.**

### La visite de mi-carrière (vers 45 ans)

- **Demandée par l'employeur**
- **Pour faire le point sur les expositions et s'assurer de la possibilité de poursuivre l'activité professionnelle jusqu'à la retraite.**





## Lors d'un arrêt de travail

### Le RDV de liaison entre l'employeur et le salarié en arrêt depuis 30 jours

- **Proposé par l'employeur au salarié qui peut le refuser.**
- **Le salarié peut le solliciter auprès de son employeur qui doit l'organiser.**
- **Permet de garder le lien entre l'employeur et le salarié pendant son arrêt.**
- **Pour échanger et informer sur d'éventuelles difficultés à la reprise, les mesures possibles pour le retour au travail, la visite de pré reprise avec le médecin du travail pendant l'arrêt, ...**
- **Le service de santé au travail est associé à la démarche.**



Ou taper [bit.ly/3McmpYP](http://bit.ly/3McmpYP) dans votre navigateur

### La visite de pré reprise

- **Lors d'un arrêt de travail, l'employeur doit informer le salarié de son droit à demander une visite de pré reprise.**
- **Demandée par le salarié, le médecin conseil de l'assurance maladie, le médecin traitant ou le médecin du travail s'il a connaissance de l'arrêt.**
- **Non obligatoire mais fortement conseillée lorsque la reprise risque de poser problème.**
- **Dans un délai raisonnable pour anticiper les conditions de la reprise et envisager éventuellement :**
  - **l'adaptation de votre poste de travail**
  - **la mise en œuvre de dispositifs de remobilisation pendant l'arrêt de travail**



Ou taper [bit.ly/3S2aKz4](http://bit.ly/3S2aKz4) dans votre navigateur

### La visite de reprise

- **Obligatoire pour tout arrêt pour cause :**
  - **de maladie professionnelle**
  - **de maladie de plus de 60 jours**
  - **d'accident du travail de plus de 30 jours**
  - **après un congé maternité.**
- **Demandée par l'employeur.**
- **Pour vérifier la compatibilité du poste de travail avec l'état de santé du salarié et permettre au médecin du travail de préconiser les aménagements nécessaires si besoin.**







## **Nos missions dans le respect du secret médical**

- **Suivi de l'état de santé des salariés**
- **Conseil pour l'aménagement des postes de travail**
- **Proposition de mesures adaptées et suivi**
- **Mise en relation et coordination avec les autres professionnels de santé (médecin traitant, spécialiste, assurance maladie)**
- **Orientation vers les services sociaux**
- **Information sur les dispositifs de formation continue et professionnelle**
- **Mise en relation et coordination avec les spécialistes du handicap**

## **QUAND / COMMENT ?**

- **Suite à une visite en santé-travail**
- **Suite à une visite de l'entreprise**
- **Sur demande de l'employeur ou du médecin du travail ou du salarié**
- **Etudes de poste et des situations de travail**

Document réalisé par les services de santé au travail des Hauts-de-France et l'ISTNF

Contact du service de santé au travail

[cellulepdp@polesantetravail.fr](mailto:cellulepdp@polesantetravail.fr)

**présanse**  
PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL  
HAUTS-DE-FRANCE

**Institut de Santé au Travail**  
du Nord de la France  
Hauts-de-France

2022

**Région**  
Hauts-de-France

**HAUTS-DE-FRANCE**  
Région  
Plan Régional  
Santé au Travail

**prSt**  
Plan Régional  
Santé au Travail

Action soutenue par la Région et la Dreets