



ORGANISATION DU TRAVAIL : QUELLE PRÉVENTION DURABLE ?

Formaliser des temps de management de l'activité et du collectif de travail

- Mener une réflexion sur l'équité du travail inter-salariés
 - Quelles sont les tâches les plus sollicitantes ?
 - Quelle est la durée acceptable du point de vue de la santé et de la concentration pour les salariés ?
- Trouver un équilibre entre les activités / tâches du quotidien / aléas
- Mettre en place des temps et des ressources de résolutions de problèmes

Formaliser des temps d'échanges réguliers, sans enfants, entre collègues / direction (écoute active, réponses réactives, résolutions de pbs/conflits, expression des besoins de chacun, partager et dynamiser les moments en équipe ...)

- Manager, entretenir, soutenir le collectif de travail

Trouver une stabilité dans les horaires de travail

- Amplitudes horaires journalières
- Cycles réguliers
- Impacts sur l'employabilité, la stabilité des équipes, l'absentéisme

Favoriser le bien-être et le travail collectif :

- Temps et espaces ressources pour les salariés au quotidien (salle de pause, prise de repas au calme...)
- Faire participer les enfants / responsabiliser les enfants pour limiter les contraintes des salariés (exemple : aide au rangement des jouets)
- Entraide et coopération inter-collègues pour les tâches les plus sollicitantes



QUEL ACCOMPAGNEMENT POSSIBLE ?

Rappel de la démarche de prévention des risques :

IDENTIFIER les contraintes / risques des salariés

- En s'appuyant sur les situations réelles de travail

ÉVALUER les risques professionnels des salariés

- Et les effets sur la santé des salariés

METTRE EN PLACE des actions de prévention

- Actions en lien avec l'organisation du travail, l'environnement de travail / matériel, moyens humains
- En lien avec l'activité réelle de travail

ÉVALUER les mesures mises en place

- Quels sont les bénéfices pour les salariés ? Pour l'entreprise ? Besoin de réajuster ces actions ?

PÔLE SANTÉ TRAVAIL peut vous accompagner dans votre démarche de prévention et dans votre plan d'actions.

Cette plaquette d'information n'est pas exhaustive. Elle vise à impulser une démarche globale de prévention au sein des établissements d'accueil du jeune enfant dans le but d'améliorer les conditions de travail.

Pour cela, l'entreprise doit faire un diagnostic des postes et situations des travail des salariés afin de construire des solutions adaptées à l'activité et aux besoins des salariés.

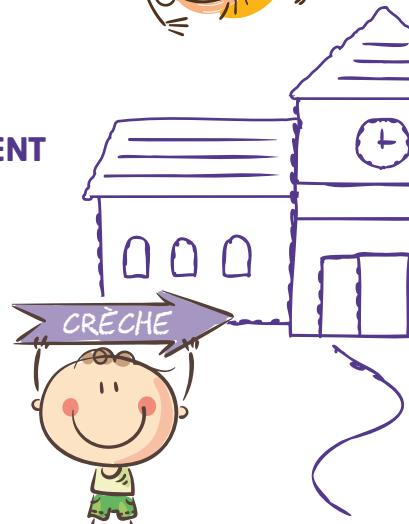
Contactez votre Service de Santé au Travail



Quels
RISQUES
professionnels ?

Quelle
PRÉVENTION
durable ?

Quel
ACCOMPAGNEMENT
possible ?





QUELS RISQUES EN CRÈCHE ?

LES RISQUES PHYSIQUES :

- Des salariés exposés à des **contraintes posturales** (travail tronc penché, à genoux, accroupi...)
- Port de charge, manipulation, manutentions** fréquentes :
 - Portage des enfants
 - Aménagements d'espace
- Ambiance sonore importante** (arrivées-départs, cris, pleurs, chute des jouets, repas collectifs, jeux...)



LES RISQUES LIÉS À L'ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL :

- Une **implantation spatiale** qui complexifie les possibilités de surveillance des enfants (endroits non visibles, derrière les jeux, meubles...), accroît le besoin de vigilance et oblige à se déplacer
- Un **environnement de travail majorant les contraintes physiques** (rangements trop bas, trop hauts, tables hexagonales pour les repas, salles de changes non adaptées, lits peu maniables, tapis à déplacer...)

- Risque de chute de plain-pied** : jouets, tapis, meubles...
- Risque infectieux** : exposition bactériologiques (salives, selles, urines...)



LES RISQUES LIÉS À L'ORGANISATION DU TRAVAIL EN STRUCTURE COLLECTIVE :

- Un travail sollicitant** d'adaptation et de régulation au quotidien :
 - Interruptions des tâches fréquentes / Travail morcelé
 - Adaptation à l'état du moment de l'enfant, à ses besoins spécifiques (âge, état de santé, handicap...) et à son niveau d'autonomie, aux familles, à l'équipe
 - ...
- Une activité d'accueil à forte exigence émotionnelle** :
 - Amplitude horaire conséquente : des journées relativement longues sur des métiers coûteux physiquement et psychiquement
 - Attention et vigilance constante des enfants (aspect affectif et sécuritaire, disponibilités, écoute et accueil...)
- Un métier en manque de reconnaissance** (sous-estimation des sollicitations au quotidien)
- Un manque de temps et d'accompagnement** pour une activité managériale plus que nécessaire :
 - Temps sans enfants souvent inexistant : manque de possibilité d'échanges entre collègues sur les difficultés rencontrées
 - Manque de clarté dans la répartition des tâches des salariés



ESPACES DE TRAVAIL : QUELLE PRÉVENTION DURABLE ?

✓ Repenser les espaces de travail :

- Redéfinir les hauteurs de travail au niveau du rangement, des assises et de l'électro-ménager
- Reconcevoir les zones de change pour limiter les torsions, utiliser des escaliers fixes
- Multiplier les rangements à hauteur et les zones de rangement
- Retravailler les espaces repas (différences d'exigences physiques pour les tables hexagonales par exemple)

✓ Acquérir du mobilier pour l'assise au sol :

siège bas, fauteuil, surface aidante pour se relever



✓ Faciliter les déplacements (portillons)

✓ Permettre l'utilisation au quotidien de l'extérieur

(besoin fondamental pour les adultes et les enfants) : aménager l'accès et les espaces de jeux dans le jardin, protection pluie, habits d'extérieur, rangement etc...

✓ Installer des mesures préventives pour le bruit :

panneau au plafond, mobilier, revêtement...



✓ Prendre en compte et maîtriser le risque biologique

(vaccination à jour, installation de SHA* à plusieurs endroits stratégiques, espace de lavage mains, produits ménagers doux, port de gants, évacuation des déchets, aération facile...)

* Solution Hydro Alcoolique